

Кадровая работа

Минтруд утвердил первый профстандарт для среднего медперсонала. Как внедрить и подготовиться к следующим



Валерий Валерьевич Самойленко, исполнительный директор Ассоциации медицинских сестер России (РАМС)

Главное в статье

1. Прежде чем внедрять профстандарт, ознакомьте коллектив с новыми требованиями
2. Привлеките в помощь старших медсестер, чтобы не упустить тонкости работы специалистов по медицинскому массажу в подразделениях
3. Сопоставьте трудовые обязанности в должностной инструкции с текстом профстандарта, исправьте несоответствия

Минтруд утвердил первый из ожидаемых в этом году профстандартов для среднего медперсонала — «Специалист по медицинскому массажу». Последняя редакция документа введена со 2 февраля. Так что если вы еще не перевели своих массажистов на новый профстандарт — самое время сделать это, а заодно подготовиться к появлению других профстандартов для сестринской службы. Как действовать — читайте в статье.



Минтруд утвердил профстандарт «Специалист по медицинскому массажу» [приказом от 26.11.2018 № 744н в редакции приказа от 26.12.2018 № 849н](#)

Соберите комиссию

Первый шаг — главный врач утверждает состав комиссии по внедрению профстандартов. В нее должна войти главная медсестра наравне с представителями кадровой и экономической служб. Как член комиссии вы получите полномочия проводить от ее лица собеседования, давать разъяснения, знакомиться с персональными данными сотрудников, включая документы об образовании, сведения об объемах работ и зарплате.

Работа в комиссии потребует времени. Более того, главная медсестра не может знать тонкостей работы всех средних медработников, поэтому сразу соберите свою неофициальную рабочую группу по профилям среднего медперсонала. В крупной клинике

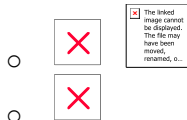
задачи можно разделить между старшими медсестрами подразделений, чтобы каждая отвечала за работу со своими подчиненными.

Разъясните профстандарт в коллективе

Проведите семинар для членов комиссии. Разъясните правовое значение профстандарта, структуру, формулировки, методологическое и прикладное значение каждого элемента, порядок использования при регулировании трудовых отношений. Чтобы грамотно донести нормы, пригласите осведомленного специалиста, например члена профессиональной ассоциации.

На общем собрании сотрудников расскажите о грядущих изменениях — возможном переименовании должностей и изменении должностных обязанностей. Это нужно, чтобы избежать активного или пассивного противодействия коллектива, который может расценить изменения как поправку своих прав. Заранее предоставьте профстандарт для ознакомления: разместите на корпоративном сайте или распечатайте и выдайте в подразделения.

• !



Чтобы новые профстандарты для среднего медперсонала не заставляли вас врасплох, заранее подготовьтесь к предстоящему объему работ.

Проведите «инвентаризацию» персонала. Проанализируйте структуру сестринского коллектива — весь сегмент средних и младших медработников. Сведите данные в таблицу — укажите должности, количество сотрудников на каждой должности, уровень их образования, наличие и порядок получения сертификатов, наличие дополнительных специальностей. Под порядком получения сертификата понимается прохождение обязательного последиplomного образования или профессионального обучения.

Таблица поможет обнаружить случаи, когда на должности работает специалист, который не соответствует необходимым требованиям к квалификации. Например, фельдшер занимает должность фельдшера-лаборанта или операционная медсестра не прошла профессиональную переподготовку. Имейте в виду, что стажировка на рабочем месте не считается достаточной подготовкой с позиции нормативных документов.

Отдельно выпишите специальности медсестер, которые есть в вашей медорганизации. Отслеживайте появление профстандартов по этим специальностям на сайте profstandart.rosmintrud.ru.

Обратите внимание на формальности

Начните работать с профстандартом. Отметьте его регистрационный номер и реквизиты утверждающего документа. Это важно, потому что закон не запрещает одновременное существование двух профстандартов по одной специальности. Вероятность маленькая, но есть.

Наименование вида профессиональной деятельности «Деятельность среднего медицинского персонала в области медицинского массажа» указывает, что профстандарт касается среднего медперсонала. Это имеет значение, когда на должность хочет поступить специалист с высшим медобразованием. Профстандарт массажиста формально дает такую возможность.

Обратите внимание, что основная цель вида профессиональной деятельности в профстандарте сформулирована спорно: «Проведение медицинского массажа в целях сохранения и укрепления здоровья». То есть к основной деятельности не относятся, например, облегчение симптомов или достижение клинически значимых результатов лечения. Напомним, что термин «здоровье» сформулирован в законе как состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания и расстройства функций органов и систем. Таким образом, авторы профстандарта не заложили в основную цель использование медицинского массажа при лечении. Такой скрупулезный разбор пригодится при гипотетическом судебном иске недовольного пациента.

Формулировка группы занятий использует странное для медицинского слуха понятие «фельдшеры-физиотерапевты», хотя специалист по медицинскому массажу не фельдшер и не физиотерапевт. Причина в том, что понятие взяли из Общероссийского классификатора занятий ОК 010–2014 (МСКЗ-08), где группа поименована именно так. Формулировка вида деятельности «Деятельность больничных организаций» не означает, что профстандарт предназначен только для стационаров. Код ОКЗ 86.10 также включает деятельность амбулаторно-поликлинических учреждений, амбулаторий и поликлиник.

Поменяйте название должности

Профстандарт установил два наименования должности — медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) и массажист. Любая иная формулировка, например фельдшер-массажист, становится недопустимой. Если ваша клиника использует другие наименования, их надо поменять — в штатном расписании, трудовых договорах, должностной инструкции, трудовых книжках. Иначе у медсестры будут проблемы с исчислением трудового стажа и вопросы в случае судов.

Обратите внимание, что в Номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников (утв. [приказом Минздрава от 20.12.2012 № 1183н](#)) должности «массажист»


нет. Пока Минздрав не включит массажиста в Номенклатуру, это наименование годится только для массажных салонов.

Раздел о внедрении профстандартов годового плана главной медсестры

Скорректируйте сроки с учетом особенностей вашей медорганизации.

Как работать с планами

1. Дважды кликните левой кнопкой мышки на ячейку, чтобы внести изменения

2. Кликните на значок , чтобы скачать готовый или измененный план.

3. Чтобы вернуть исходный вариант плана, обновите страницу.

https://onedrive.live.com/embed?resid=5016348B9A0B031B%21280&authkey=%21AG061w_58itVq9o&em=2&AllowTyping=True&Item='%D0%9B%D0%B8%D1%81%D1%821!A1%3AC13&wdHideGridlines=True&wdDownloadButton=True&wdInConfigurator=True

Проверьте образование штатных специалистов по массажу

Чтобы работать медсестрой (медбратом) по медицинскому массажу, сотруднику нужно иметь:

- среднее профессиональное образование по специальности «Медицинский массаж», которое могут получить только лица с ограничениями по зрению;
- или среднее профобразование по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и профессиональную переподготовку по специальности «Медицинский массаж»;
- или высшее образование — специалитет по специальности «Лечебное дело» или «Педиатрия» и профессиональную переподготовку по специальности «Медицинский массаж».



Порядок и сроки обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам — в [приказе Минздрава от 03.08.2012 № 66н](#)

Если у ваших медсестер по массажу нет требуемого образования, его надо получить. Новых сотрудников нужно принимать уже по требованиям профстандарта. Как и прочие медработники, специалист по медицинскому массажу должен иметь сертификат или свидетельство об аккредитации, проходить предварительный и периодический

медосмотр, повышать квалификацию и не иметь законодательных ограничений на занятие профессиональной деятельностью.

В отношении сотрудников или соискателей с высшим образованием будут проблемы. Причина — несогласованность правовых актов. Специалисту с высшим образованием, чтобы работать медсестрой по массажу, нужен сертификат или свидетельство об аккредитации по специальности «Медицинский массаж», а такой документ выпускники медвузов получить не могут. Среднее профобразование невозможно получить путем переподготовки на базе высшего. Также среди должностей медсестер из [приказа Минздрава от 27.06.2016 № 419н](#), на которые можно принимать с дипломом медвуза, нет медсестры по массажу. То есть пока выпускников вузов принимать на должность или оставлять на ней нельзя.

На должность медсестры по массажу вы не сможете принять выпускника медвуза, хотя профстандарт это допускает

Примите к сведению, что профстандарт делегирует медсестре по массажу выполнение многих методик и при этом не делает различий в плане образования. Специалист со средним профобразованием по специальности «Медицинский массаж», который несколько лет изучал техники массажа, и медсестра, которая прошла короткий курс переподготовки, имеют одинаковые полномочия.

Изучите трудовые функции по профстандарту

Для медсестры по массажу профстандарт установил только одну обобщенную трудовую функцию — «Проведение медицинского массажа». Иные профстандарты могут содержать две, три и больше обобщенных трудовых функций, что допускает работу на разных должностях.

Проведение медицинского массажа включает четыре трудовые функции: обследовать пациента для определения методики массажа, выполнять массаж с учетом индивидуальных особенностей пациента и контролировать его эффективность, вести меддокументацию, оказывать медпомощь в экстренной форме. Таким образом, профстандарт установил два новшества, которые расширили привычные обязанности медсестры по массажу.

Во-первых, документ отнес к компетенции медсестры по массажу обследование пациента для выбора методики массажа. Традиционно методику определял врач. Профстандарт делегировал медсестре по массажу опрос и сбор анамнеза, функциональное обследование и составление плана процедур.

Во-вторых, медсестру по массажу профстандарт обязал оказывать экстренную медпомощь при внезапных острых заболеваниях и состояниях, обострении хронических заболеваний с угрозой жизни. То есть при клинической смерти, инсульте, развитии острого коронарного синдрома, судорожном припадке, острой гипогликемии или травмировании

пациента возле кабинета медсестра по массажу должна действовать самостоятельно, с использованием лекарств и медизделий до прибытия врача.

Видео по теме. **Анастасия Викторовна Гажева**, ученый секретарь ФГБУ «Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения», вице-президент Союза профессиональных медицинских организаций, генеральный директор Ассоциации специалистов с ВСО

О профстандарте для главных медсестер
https://www.youtube.com/embed/PoR_VCex3SI

О профстандарте «Специалист в области организации сестринского дела»
<https://www.youtube.com/embed/6czOlOVKibw>

Когда будут профстандарты по сестринскому делу
<https://www.youtube.com/embed/LT-EJ0hYL2Q>

Скорректируйте должностные инструкции

Теперь надо скорректировать должностные инструкции по профстандарту. Можно поручить эту работу экспертным группам, включающим старших медсестер отделений. Для каждой трудовой функции есть разделы «Трудовые действия» и «Необходимые умения». Формулировки трудовых действий и необходимых умений надо отразить в должностной инструкции в разделе «Трудовые обязанности».

Пример

Трудовая функция «Проведение обследования пациента с целью определения методики медицинского массажа» предусматривает умения: интерпретировать результаты осмотра и функционального обследования; определять проекции костей, сосудов, нервов, внутренних органов и костно-мышечные ориентиры; обосновывать выбор массажной методики, приемов медицинского массажа в зависимости от функционального состояния пациента и т. д.

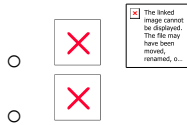
Трудовая функция «Выполнение медицинского массажа и контроль его эффективности» — владеть различными видами медицинского массажа: классический, спортивный, сегментарно-рефлекторный, китайский и т. д.

Трудовая функция «Составление плана работы и отчета» — заполнять меддокументацию, в том числе в форме электронного документа, и использовать в работе МИС и интернет.

Отмечайте в тексте профстандарта и инструкции положения, которые совпадают по смыслу. Возможны три ситуации.

Формулировки совпадают. В этом случае трудовую обязанность оставляйте без изменения, если нужно — стилистически подправьте описание. Чем ближе к профстандарту, тем легче будет отстоять позицию медорганизации в трудовых и иных спорах.

• !



В публикациях часто звучит тезис, что применять стандарты — дело добровольное. Профстандартов для медработников это не касается. Использовать их обязаны все медорганизации независимо от подчиненности и формы собственности.

Норма звучит так: если федеральные законы и иные нормативные акты установили требования к квалификации работника для выполнения трудовой функции, профстандарты в части этих требований обязательны ([ст. 195.3 ТК](#)). Требования к должностям медперсонала установил федеральный законодатель — Минтруд. Так что игнорировать профстандарты нельзя.

Формулировка есть в профстандарте, но нет в должностной инструкции. Это означает, что законодатель допускает выполнение данного действия медсестрой по массажу. Вы вправе, но не обязаны включить действие в трудовые обязанности. Если технологические процессы не требуют выполнять такое действие, не прописывайте его в инструкции.

Пример

В профстандарте «Младший медицинский персонал» ряд трудовых действий по профессии «Санитар» прямо соотносится с должностью санитаря морга. Очевидно, что не надо вносить действия по посмертному уходу в должностную инструкцию санитарки поликлиники.

Формулировки из должностной инструкции нет в профстандарте. Разберитесь в причинах ситуации.

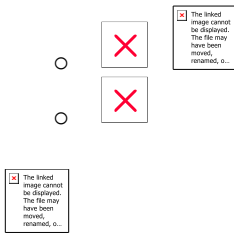
Первая — медсестра прошла дополнительное обучение и вправе выполнять дополнительные обязанности. Тогда трудовую обязанность можно оставить, но надо доплачивать за ее выполнение.

Вторая — медсестра не проходила дополнительное обучение, но выполняет обязанности, не предусмотренные профстандартом. Надо исключить эти обязанности из должностной инструкции или отправить медсестру обучаться дополнительным навыкам.

Третья — в должностной инструкции оказались обязанности, предусмотренные другими профстандартами. Чаще всего это происходит, когда работодатель вменяет медсестрам обязанности младшего медперсонала по уборке, обращению отходов, гигиеническому уходу за пациентами. Непрофильные обязанности надо изъять из инструкции или предложить выполнять за отдельную плату как совмещение работ по должности низшей квалификации.

В заключение сверьтесь по алгоритму, что выполнили все нужные мероприятия по внедрению профстандарта.

• !



[Скачать](#)

© Материал из Справочной системы «Главная медсестра»

<https://vip.1glms.ru>

Дата копирования: 03.11.2020