

Кадровая работа

Как перестроить работу под новые профстандарты: пошаговая инструкция для главной медсестры

Минтруд утвердил профстандарты для руководителей сестринских служб и для 18 должностей среднего медперсонала. И хотя эти документы практики ждали несколько лет, их появление многих озадачило: как успеть внедрить такое количество профстандартов. Ведь они уже стали обязательными. В статье — пошаговая инструкция для руководителей сестринского персонала и видео с круглого стола, который редакция провела с разработчиками документа и практиками 20 октября.

Экспертная поддержка



Валерий Самойленко,
исполнительный директор
Ассоциации медицинских сестер
России (РАМС)



Яна Алексеева, управляющий партнер ООО «Мед-ЮрКонсалт», руководитель отдела правового обеспечения, юрист в сфере медицины и здравоохранения, Москва

Соберите комиссию и проинформируйте персонал

Чтобы внедрить профстандарты, медорганизация должна собрать комиссию. Состав утверждает приказом главврач, но предлагает членов для изменений на сестринских должностях главная медсестра. Вы должны войти в комиссию в любом случае, наравне с представителями кадровой и экономической служб.

В чем трудности. Нужно перераспределить функционал. В этот раз профстандарты коснулись не только подчиненных, но и вас лично. Придется обсуждать и корректировать с коллегами параллельно требования и к своей, и к другим должностям. В такой же ситуации и старшие медсестры, которые делят новый профстандарт «Специалист по организации сестринского дела» с главной и другими руководителями среднего медперсонала.

СРОЧНО В НОМЕР: практики и разработчики схлестнулись в споре о профстандарте для организаторов сестринского дела

20 октября редакция провела круглый стол с главными медсестрами и разработчиками нового профстандарта «Специалист по организации сестринского дела». Больше всего споров вызвал вопрос: нужно ли уже работающим главным и старшим медсестрам, а также сотрудникам фалов проходить профпереподготовку. К чему пришли —

посмотрите в коротком видео ниже. Даем его срочно в номер, чтобы вы успели скорректировать график обучения персонала. Запись круглого стола целиком и статью по его итогам опубликуем в следующем номере. Не пропустите!

Фрагмент круглого стола

<https://www.youtube.com/embed/t1kRNTwUOhs>

На видео: главный редактор Елена Князева, представители разработчика профстандарта - Анастасия Гажева и Алексей Иванов, практик Анатолий Володин, юрист Яна Алексеева.

Как преодолеть. Для каждой должности — своя специфика, поэтому соберите рабочую группу по профилям среднего медперсонала, привлечите Совет медсестер. В сложных случаях руководитель вправе обратиться за помощью к представителям региональной профессиональной ассоциации.

Задайте свой вопрос о профстандартах, и мы добьемся ответа официальных лиц



Трудовые функции старших медсестер и ваши придется обсуждать и корректировать с коллегами, которые вам не подчиняются. Это необходимо, чтобы избежать лишней ответственности и конфликта интересов, когда будете корректировать должностные обязанности.

Где можно запутаться

Для старших медсестер в комиссии обязательно должен быть заводделением. С одной стороны, старшая подчиняется главной медсестре, с другой — заводделением, у которого может быть свое видение задач медсестер подразделения.

Иной состав комиссии для главной медсестры. По сути, она работает в статусе заместителя руководителя, поэтому определять ее должностные обязанности необходимо вместе с остальными заместителями.



Как член комиссии вы уполномочены проводить от ее лица собеседования, давать разъяснения, знакомиться с персональными данными сотрудников, включая документы об образовании, сведения об объемах работ и зарплате

Прежде чем начинать внедрение профстандартов, организуйте общее собрание. Проинформируйте сотрудников о нововведениях: возможно, потребуется скорректировать должностные обязанности и пройти дополнительное обучение. Ознакомьте с профстандартами подчиненных — разместите на корпоративном сайте или распечатайте и выдайте в подразделения.

Полезный инструмент



Скачайте все сестринские профстандарты и узнавайте о новых

Минтруд выпустил профстандарты только для части должностей специалистов со средним медобразованием. Главным медсестрам придется отслеживать новые документы, пока медорганизация внедряет утвержденные, и постепенно вовлекать в процесс других специалистов сестринской службы. [Мы собрали вступившие в силу профстандарты в отдельной статье](#) и будем дополнять ее по мере поступления новых нормативных актов.

Пересмотрите план обучения сотрудников

В профстандарте — самые свежие квалификационные требования к медработникам. Чтобы им соответствовать, вам и подчиненным может потребоваться дополнительное обучение.

В чем трудности. Продолжает действовать Единый квалификационный справочник (ЕКС)*, который также установил требования для допуска к работе специалистов со средним медобразованием. В новых профстандартах есть разночтения с ним. Непонятно — на что ориентироваться. При этом медсестер, которых допустили к работе по устаревшим требованиям, в медорганизации может быть много. Придется организовать обучение большого количества сотрудников.

** Приказ Минздравсоцразвития от 23.07.2010 № 541н (ред. от 09.04.2018)
«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».*

Как преодолеть. С 2020 года в приоритете — квалификационные требования профстандартов (постановление Правительства от 27.06.2016 № 584). Дополнительное обучение, если ранее вы руководствовались ЕКС, может понадобиться для сотрудников на тех должностях, у которых в профстандартах разночтения с квалификационным справочником.

Где можно запутаться

Дополнительная профпереподготовка по специальности «Сестринское дело», если нет сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по этой специальности, может понадобиться медсестрам и медсестрам участковым, патронажным, палатным (постовым), перевязочных, процедурных, стерилизационных. Этого требует профстандарт, в отличие от ЕКС, который разрешал для допуска к работе сертификаты специалиста по трем специальностям: «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии». Профпереподготовка по «Анестезиологии и реаниматологии» необходима медсестрам-анестезистам, а профпереподготовка

по «Реабилитационному сестринскому делу» — медсестрам по реабилитации. В ЕКС этих требований нет.

Чтобы спланировать обучение персонала, комиссия создает общую таблицу (шаблон — ниже). Кадровики составят списки по должностям и отметят в таблице, какие сотрудники не соответствуют новым квалификационным требованиям. Поручите старшим медсестрам оценить требования разделов профстандарта «Необходимые знания» и «Необходимые умения» и дать заключение, нужна ли их подчиненным дополнительная подготовка. Решение по старшим примите сами. Списки и сроки обучения согласуйте с комиссией.

Таблица потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников



[Скачать](#)

Полезный инструмент



Обо всех изменениях в квалификационных требованиях сотрудников узнайте из таблицы

Чтобы вы не тратили время на сличение квалификационных требований ЕКС и профстандартов, [мы подготовили таблицу](#) с комментариями юриста. В ней — все изменения по должностям. Подробнее рассказали об [изменениях в допуске к работе руководителей сестринского персонала](#) как о принципиально новых.

Внесите изменения в локальные акты

Профстандарты, помимо квалификационных требований, устанавливают правильное наименование должностей работников и их трудовые функции. Все локальные акты, в которых есть эти данные, нужно привести в соответствие новым нормативным документам. В частности, трудовые книжки, трудовые договоры, должностные инструкции, документы по оценке квалификации сотрудников.

*** Приказ Минздрава от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».*

В чем трудности. Не все новые наименования должностей есть в номенклатуре **. Профстандарты значительно расширяют некоторые трудовые функции среднего медперсонала и его руководителей.

Как преодолеть. Составьте план-график внедрения профстандартов. Шаблон скачайте ниже. Изменения по должностям, которых еще нет в номенклатуре, отложите до момента внесения их в номенклатуру.

Где можно запутаться

Минтруд утвердил профстандарт для еще пока не существующей должности медицинской сестры — специалиста по оказанию медпомощи обучающимся. Когда Минздрав внесет должность в номенклатуру, на нее нужно будет принимать медсестер детсадов и школ.



Наименование должности в соответствии с профстандартом важно, чтобы установить для нее предусмотренные ограничения или льготы (компенсации)

Комиссия составит перечень документов, которые нужно изменить (шаблон — ниже). Например, трудовые договоры, книжки, должностные инструкции, положение об аттестации. Вас привлекут к изменению документов, в которых прописаны должностные обязанности.

План-график (этапы) введения профстандартов



[Скачать](#)

Перечень локальных актов, которые надо изменить



[Скачать](#)

Должностные обязанности надо привести в соответствие с трудовыми функциями из профстандартов. В них есть правовые риски, поэтому окончательные формулировки согласуйте с юристом. Так, оградите себя и подчиненных от лишней ответственности.



Внимание: [новый профстандарт для среднего медперсонала](#)

Где можно запутаться

В профстандарте «Специалист по организации сестринского дела» есть формулировка: «Распознавать признаки неисправности в работе медицинских изделий...». При этом часто признаки неисправности можно определить только с помощью спецаппаратуры и при наличии навыков специалиста по техобслуживанию медоборудования. Таким образом, при поломке дорогостоящего аппарата есть риск, что будет отвечать старшая медсестра. Поэтому, как лучше описать эту функцию в вашей медорганизации, обсудите с юристом.

Полезный инструмент



Узнайте ответы на самые острые вопросы о профстандартах и задайте свои

Главных и старших медсестер встревожили некоторые формулировки трудовых функций в их профстандарте. Складывается впечатление, что теперь они отвечают за все на свете. Об этом и других [опасениях руководителей сестринского персонала](#) касательно новых требований мы написали в отдельной статье. От Минздрава, разработчиков и юристов получили ответы на самые острые вопросы коллег. Если у вас есть свои вопросы о профстандартах, задавайте их в комментариях на полях этой и другим статьям. Мы переадресуем их официальным лицам.

</interactive/doc/1607eff4-7898-4b9f-a8dd-46eeb382669f/>

© Материал из Справочной системы «Главная медсестра»
<https://vip.1glms.ru>
Дата копирования: 03.11.2020